

# GRI-Nachhaltigkeitsbericht

Berichtszeitraum vom 1. Januar 2023 bis zum 31. Dezember 2023

## Inhaltsverzeichnis

Über diesen Bericht .....	3
Kiepe Electric Schweiz AG .....	4
Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutzpolitik .....	5
Mitarbeitende.....	7
Abfallmanagement .....	10
Wassermanagement .....	12
Energieverbrauch.....	13
Treibhausgasemissionen .....	15
GRI-INDEX .....	16

## Über diesen Bericht

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht ist der erste Bericht der Kiepe Electric Schweiz AG, der unter Bezugnahme auf die GRI-Standards verfasst wurde. Er bezieht sich auf den Berichtszeitraum vom 1. Januar 2023 bis zum 31. Dezember 2023 und wurde am 14. Oktober 2024 freigegeben. Zukünftig wird der Bericht jährlich aktualisiert, von der Geschäftsführung geprüft und auf der Website bereitgestellt.

Eine externe Prüfung dieses Berichts hat nicht stattgefunden.

Für Rückfragen kontaktieren Sie uns bitte unter folgender Mail Adresse:

[info.kes@knorr-bremse.com](mailto:info.kes@knorr-bremse.com)

## Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen

Zur Bestimmung der wesentlichen Themen wurde ein systematisches Verfahren unter Bezugnahme des Standards GRI 3: Wesentliche Themen 2021 angewendet. Die Qualitätsabteilung arbeitete dabei eng mit der Geschäftsführung zusammen.

In einem ersten Schritt wurde der Kontext der Organisation festgelegt und eine Stakeholder-Analyse durchgeführt. Anschliessend wurde geprüft, ob die identifizierten Themen potenzielle oder tatsächliche Auswirkungen auf Wirtschaft, Umwelt und Menschen, einschliesslich der Menschenrechte, haben. Die negativen Auswirkungen wurden dann subjektiv anhand von Schweregrad und Wahrscheinlichkeit bewertet, um die für die Organisation relevanten Themen zu bestimmen.

Die Liste der wesentlichen Themen:

- Abfallmanagement
- Wassermanagement
- Energieverbrauch
- Treibhausgasemissionen

Erfasste Angaben in diesem Abschnitt:

2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsbericht erstattung der Organisation berücksichtigt werden

2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle

2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen

2-5 Externe Prüfung

3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen

3-2 Liste der wesentlichen Themen

## Kiepe Electric Schweiz AG

Die Kiepe Electric Schweiz AG ist eine Tochtergesellschaft der Kiepe Electric GmbH mit Sitz in Düsseldorf, Deutschland. Mit einem Gesamttotal von 38 Mitarbeitenden handelt es sich bei Kiepe Electric Schweiz AG um ein Kleinunternehmen.

Seit dem Jahr 2024 gehört die Kiepe-Group zur Heramba GmbH, einem Unternehmen mit Sitz in Berlin, Deutschland. Die Kiepe Electric Schweiz AG ist eine Aktiengesellschaft (AG) nach Schweizer Recht. Der Hauptsitz, zugleich die einzige Niederlassung, befindet sich in Niederbuchsiten, Schweiz.

Kiepe Electric Schweiz AG ist in der Elektromobilitätsbranche tätig und auf Systeme im öffentlichen Verkehr spezialisiert. Das Unternehmen bietet Lösungen für emissionsfreie, urbane Mobilität, insbesondere durch die Entwicklung und Bereitstellung von Leistungselektronik und Ladeinfrastruktur.

Zu den Hauptaktivitäten zählen:

- Entwicklung von Hardware, Firmware und SPS-Software
- Mechanische Konstruktion und Prototypenbau
- Industrialisierung und Serienproduktion
- Realisierung von Ladeinfrastruktursystemen für öffentliche Verkehrsmittel

Zusätzlich bietet Kiepe Electric Schweiz AG umfassende Serviceleistungen an, wie Ersatzteile, Reparaturen, Umbauten und Modernisierungen für Bordnetzumrichter, Traktionssysteme und Ladeinfrastruktur.

Die bedienten Märkte umfassen den öffentlichen Verkehr in städtischen Gebieten, mit einem Fokus auf Elektromobilitätslösungen für Busse und Bahnen.

Die Lieferkette umfasst Zulieferer von elektronischen Bauteilen, mechanischen Komponenten sowie Softwareentwicklungsressourcen. Die Beschaffung erfolgt sowohl lokal als auch international, wobei die hohe Qualität und Nachhaltigkeit der Lieferanten im Vordergrund stehen.

Nachgelagerte Entitäten umfassen Verkehrsbetriebe und Betreiber von Ladeinfrastrukturen, die die Produkte und Dienstleistungen der Kiepe Electric Schweiz AG einsetzen. Diese betreiben und warten die Systeme im täglichen Einsatz für den öffentlichen Nahverkehr.

Relevante Geschäftsbeziehungen bestehen insbesondere mit Verkehrsbetrieben und internationalen Zulieferern für Elektromobilität.

Erfasste Angaben in diesem Abschnitt:

2-1 Organisationsprofil

2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen

## Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutzpolitik

Wir verpflichten uns zum verantwortungsvollen Handeln. Indem wir hohe Standards im Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz, etablieren, verbessern wir die Lebensqualität unserer Mitarbeiter und wirken positiv auf unser gesellschaftliches Umfeld ein.

### Gesundheits-, Arbeit- und Umweltschutz sind integrierte Erfolgsfaktoren

- Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung des Managementsystems und unserer Leistungen in den Bereichen Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Energieeffizienz indem wir messbare Ziele verfolgen und kommunizieren und die notwendigen personellen, technologischen und finanziellen Ressourcen bereitstellen.
- Wir erfüllen stringent gesetzliche Vorschriften und Regeln im Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz und im Bereich Energie.
- Wir erstellen unternehmenseigene Standards, sofern gesetzliche Vorschriften nicht adäquat schützen oder fehlen.
- Wir entwickeln und unterstützen Lieferanten und Vertragspartner unser Verständnis unternehmerischer Verantwortung anzunehmen.
- Wir fördern einen konstruktiven Dialog mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden, Behörden und der Öffentlichkeit hinsichtlich der Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltauswirkungen sowie der Energiebilanz unserer Produkte und Verfahren.
- Wir betrachten die Einhaltung dieser Politik als unternehmerischen Beitrag zum Erhalt unserer Umwelt für künftige Generationen.
- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern auf allen Unternehmensebenen, dass sie Verantwortung entsprechend dieser Verpflichtung übernehmen.

### Der Mensch steht im Mittelpunkt

- Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Dazu gehören sichere Maschinen und Ausrüstung, eine angemessene Arbeitsergonomie und jede notwendige persönliche Schutzausrüstung.
- Wir beseitigen Gefährdungen, reduzieren entsprechende Risiken und beugen durch ein präventives Störungs- und Unfallmanagement gesundheitlichen Beeinträchtigungen und Verletzungen vor.
- Wir sind auf Notfälle und Brandgefahr vorbereitet.
- Wir profitieren von den Erfahrungen unserer Mitarbeiter und beziehen sie in die Entscheidungsfindung für Verbesserungsmaßnahmen im Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz und im Bereich Energieeffizienz mit ein.

### **Wir engagieren uns für den Klimawandel**

- Wir verpflichten uns, unsere Prozesse, Dienstleistungen und Produkte so zu gestalten, dass nachteilige Auswirkungen auf Menschen und Umwelt minimiert oder vermieden werden. Darüber hinaus sind wir bestrebt, die Energieeffizienz unserer Produkte in Herstellung und Anwendung kontinuierlich zu steigern, um unseren Treibhausgasausstoss zu verringern.
- Wir fördern die Nutzung erneuerbarer Energien und die Beschaffung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen.

### **Wir schützen unsere Umwelt**

- Wir verpflichten uns zum Erhalt unserer Umwelt durch einen nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen und Energie, ein verantwortungsvolles Management und Handling von Chemikalien, Abfallminderung und die Verhütung von Boden-, Wasser- und Luftverschmutzung.
- Wir übernehmen Verantwortung für unsere Produkte und Dienstleistungen über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg.
- Wir integrieren Gesundheits-, Arbeitsschutz-, Energie- und Umweltbelange in unsere Geschäftsprozesse und unser Produktdesign durch eine konsequente Unterstützung bei der Entwicklung und Verbreitung sicherer und umweltfreundlicher Technologien.

Erfasste Angaben in diesem Abschnitt:

2-7 Angestellte

2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind

401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

## Mitarbeitende

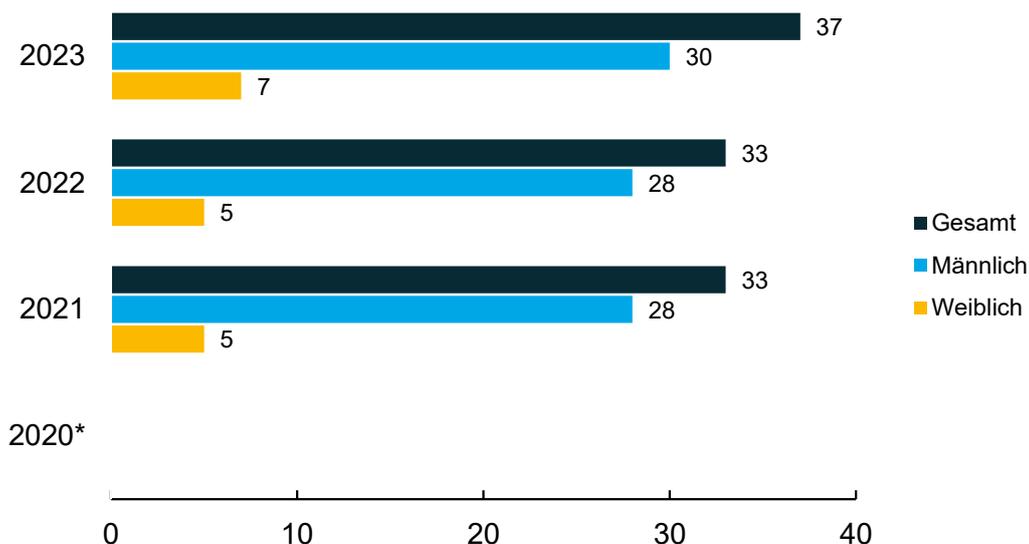
Die Mitarbeitenden stehen im Mittelpunkt des Erfolgs. Engagierte, qualifizierte und motivierte Mitarbeitende bilden die Grundlage für nachhaltiges Wachstum und Innovation. Wir schätzen nicht nur die fachliche Kompetenz der Belegschaft, sondern legen auch grossen Wert auf ein Arbeitsumfeld, das persönliche Entwicklung, Zusammenarbeit und Wohlbefinden fördert. Wir sind stolz darauf, dass es während des gesamten Berichtszeitraums keinen einzigen Arbeitsunfall zu verzeichnen gab.

Ein zentrales Element dieser Unternehmensphilosophie ist zudem die Förderung von Diversität und Inklusion. Unterschiedliche Hintergründe, Perspektiven und Erfahrungen bereichern das Arbeitsumfeld und tragen wesentlich zur Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit bei. Wir sind bestrebt, Chancengleichheit zu gewährleisten und ein Arbeitsklima zu schaffen, in dem alle Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft oder anderer Merkmale respektiert und wertgeschätzt werden.

Die nachfolgend aufgeführten Zahlen beziehen sich auf die Beschäftigtenzahlen zum Ende des Berichtszeitraums. Neben den festangestellten Mitarbeitenden werden je nach Arbeitsauslastung auch temporäre Arbeitskräfte eingesetzt. Diese unterstützen vor allem in den Bereichen Engineering und Produktion und stehen nicht in einem direkten Vertragsverhältnis zur Kiepe Electric Schweiz AG. Ihre Beschäftigung erfolgt gemäss den Vertragsbedingungen der jeweiligen Dienstleister.

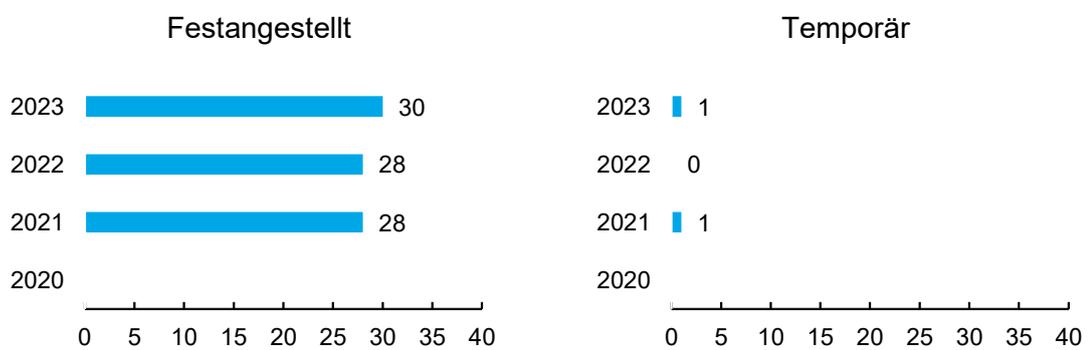
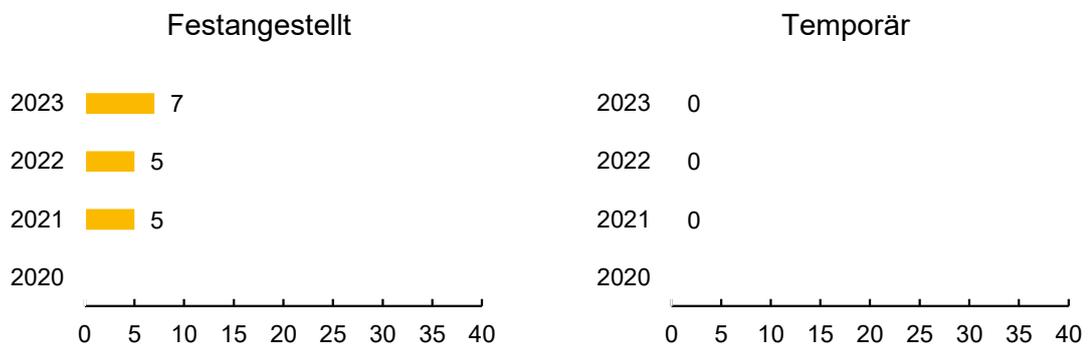


Mitarbeitende (nur Festangestellte):

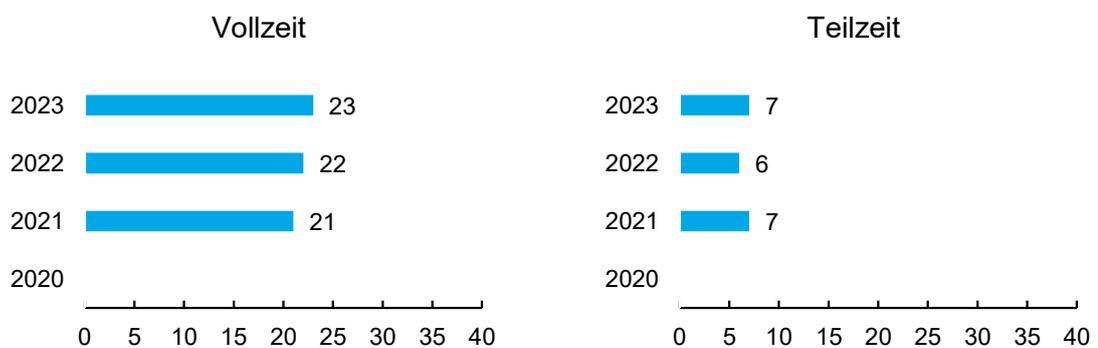
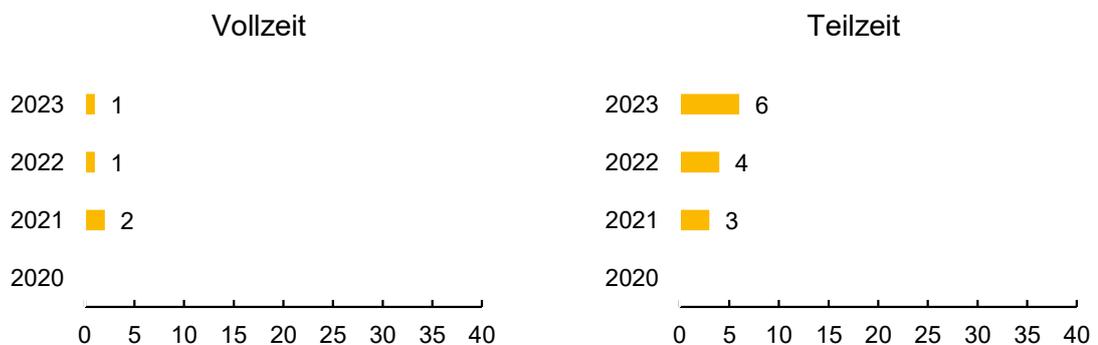


\* Für das Jahr 2020 sind keine verlässlichen Daten vorhanden. Aus diesem Grund fehlen die Angaben in diesem Berichtszeitraum. Im nächsten Bericht wird ein vollständiger 4-jahres Rückblick stattfinden.

## Anzahl Mitarbeitende (Fest- und Temporär angestellt), nach Geschlecht:



## Anzahl Mitarbeitende (nur Festangestellte), nach Geschlecht:



Gesamtzahl und Rate der Beschäftigten nach Arbeitsvertrag (nur Festangestellte):

Neue Mitarbeitende		2020			2021			2022			2023		
		Neue Mitarbeiter	Anzahl Mitarbeiter	Änderung in %	Neue Mitarbeiter	Anzahl Mitarbeiter	Änderung in %	Neue Mitarbeiter	Anzahl Mitarbeiter	Änderung in %	Neue Mitarbeiter	Anzahl Mitarbeiter	Änderung in %
Altersgruppe	<30	-	-	-	0	9	0	2	8	25	0	9	0
	30-50	-	-	-	1	17	6	4	16	25	2	18	11
	>50	-	-	-	1	6	17	1	9	11	3	10	30
Geschlecht		-	-	-	1	5	20	2	5	40	2	7	29
		-	-	-	1	28	4	5	28	18	3	30	10
	<b>Total</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>33</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>33</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>14</b>

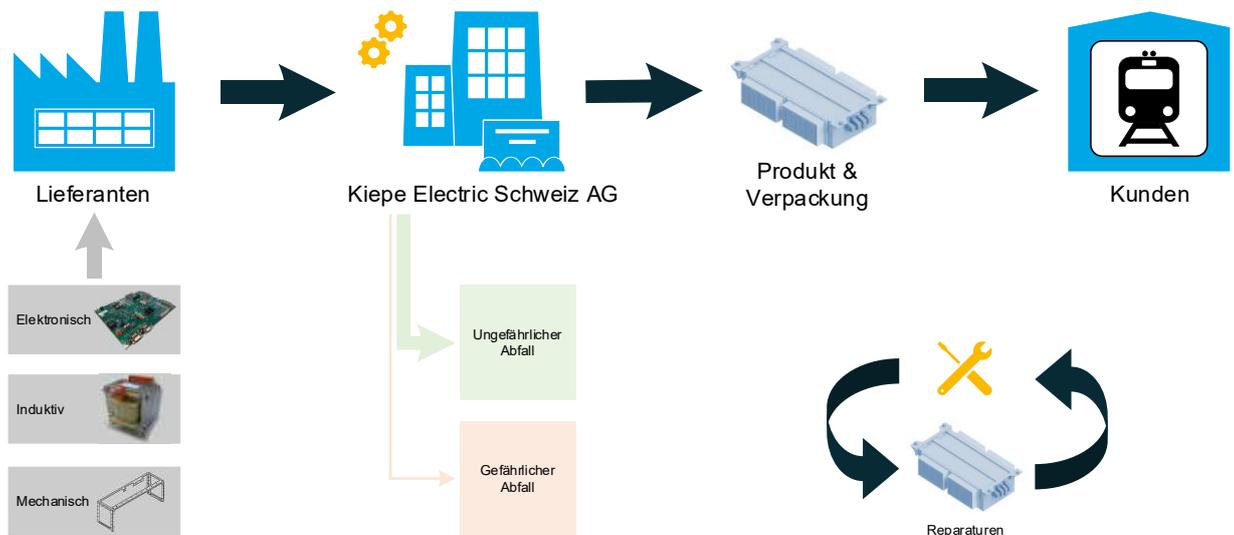
Gesamtzahl und Rate der Mitarbeiterfluktuation nach Altersgruppe und Geschlecht (nur Festangestellte):

Mitarbeiter Fluktuation		2020			2021			2022			2023		
		Fluktuation MA	Anzahl Mitarbeiter	Änderung in %	Fluktuation MA	Anzahl Mitarbeiter	Änderung in %	Fluktuation MA	Anzahl Mitarbeiter	Änderung in %	Fluktuation MA	Anzahl Mitarbeiter	Änderung in %
Altersgruppe	<30	-	-	-	1	9	11	2	8	25	2	9	22
	30-50	-	-	-	2	17	12	8	16	50	2	18	11
	>50	-	-	-	3	6	50	2	9	22	2	10	20
Geschlecht		-	-	-	2	5	40	1	5	20	0	7	0
		-	-	-	4	28	14	11	28	39	6	30	20
	<b>Total</b>	-	-	-	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>37</b>	<b>16</b>

## Abfallmanagement

### Abfallvermeidung und Ressourcenschonung

Im Rahmen unserer Produktion entstehen neben den hergestellten Produkten auch Abfälle. Dadurch entsteht ein potenzielles Risiko der Umweltverschmutzung aufgrund unsachgemässer Entsorgung. Unser Ziel ist es alle Abfälle aus den betrieblichen Aktivitäten in getrennten Behältern zu sammeln und diese spezialisierten Entsorgungs- und Recyclingunternehmen zu zuführen. Diese externen Dienstleister sind dazu befähigt, die Abfälle umweltgerecht zu entsorgen oder zu recyceln.



### Produktentwicklung und Langlebigkeit

Bei der Entwicklung unserer Produkte legen wir grossen Wert auf Modularität, Abwärtskompatibilität und einen hohen Standardisierungsgrad der Komponenten. Dies trägt dazu bei, Produktausfälle sowie daraus resultierenden Abfall durch Obsoleszenz zu minimieren. Dank dieser Massnahmen können wir Reparaturen defekter Geräte teilweise bis zu 30 Jahren nach dem Kauf ermöglichen.

Wir verwenden ausschliesslich ROHS- und REACH-konforme Bauteile, um sicherzustellen, dass unsere Produkte die höchsten Umweltstandards erfüllen.

### Verpackung und Logistik

Im Bereich der Logistik achten wir darauf, Verpackungsmaterialien so umweltschonend wie möglich zu verwenden. Wo immer es möglich ist, setzt unsere Spedition wiederverwendetes Verpackungsmaterial ein. Wenn dies nicht machbar ist, greifen wir bevorzugt auf recycelbare Materialien wie Holz oder Karton zurück, um den ökologischen Fussabdruck zu minimieren.

Die Menge des entsorgten Materials unterliegt starken Schwankungen. Im Jahr 2023 wurde ein Aussenlager aufgelöst und viel Altmaterial zur Entsorgung abgegeben. Dabei handelt es sich überwiegend um Aluminium- und Elektronik-Schrott. Darüber hinaus fallen regelmässig Abfälle bei Reparaturen an.

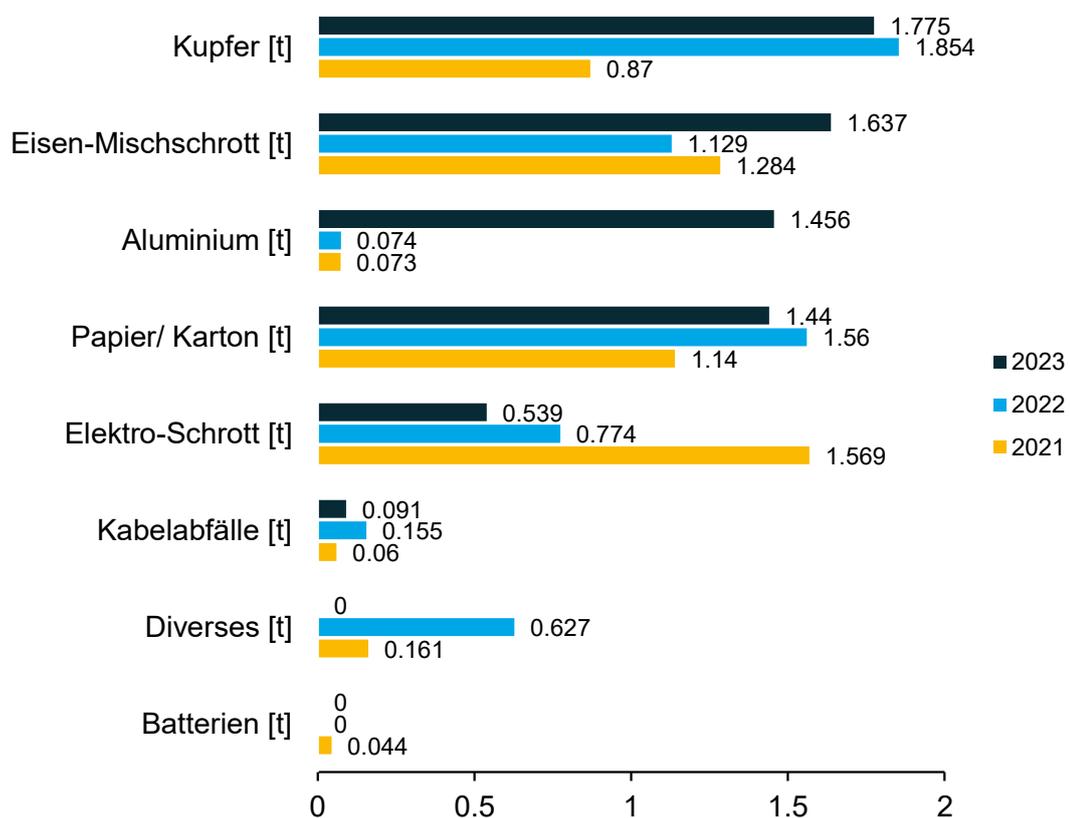
#### Ungefährliche Abfälle:

- Papier/ Karton
- Kupfer
- Aluminium
- Eisen-Mischschrott
- Kabelabfälle
- Elektro-Schrott
- Diverses

#### Gefährliche Abfälle:

- Batterien
- Kleinstmengen an sonstigen Gefahrenstoffen (z.B. Aceton, Brennsprit etc.), die nicht in der Abfallstatistik erfasst sind.

### Abfallmengen



Die aufgeführten Daten basieren auf den jährlichen Reports oder den Eingangsrechnungen der beauftragten Entsorgungsunternehmen während des jeweiligen Berichtszeitraums.

## Wassermanagement

Erfasste Angaben in diesem Abschnitt:

3-3 Management von wesentlichen Themen

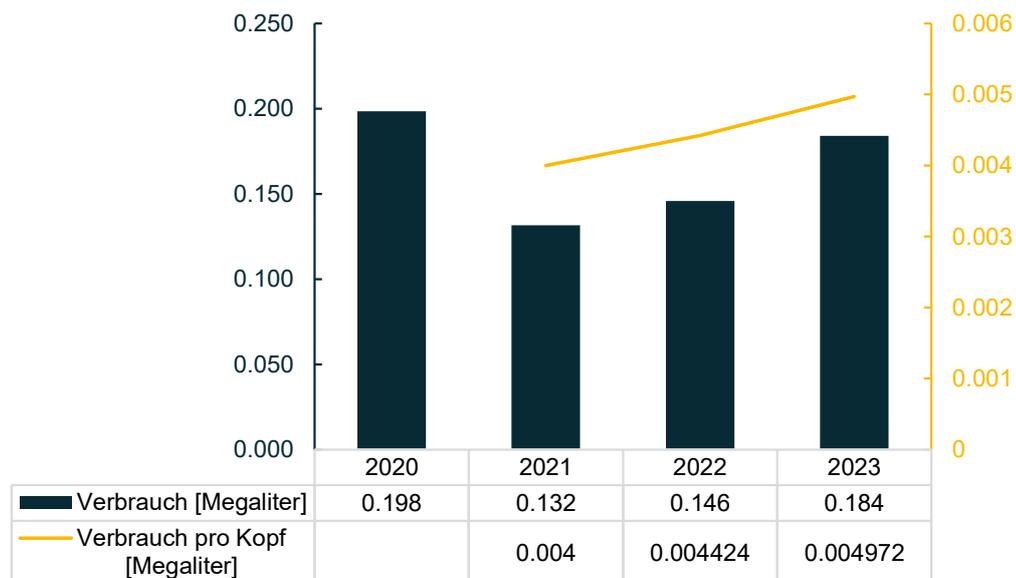
303-5 Wasserverbrauch

Da in unseren Produktionsprozessen kein Wasser verwendet wird, liegt der Fokus auf einem verantwortungsvollen Umgang mit Wasser in den sanitären Bereichen. Durch den ausschliesslichen Bezug aus öffentlichen Versorgungsquellen sowie den bewussten, sparsamen Einsatz tragen wir dazu bei, die Umweltbelastung in Bezug auf Wasserressourcen zu minimieren.

Die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben für die Entsorgung von sanitärem Abwasser sowie die Ableitung von Regenwasser liegt in der Verantwortung des Gebäudevermieters. Dieser sorgt dafür, dass die Entwässerungssysteme den nationalen Umwelt- und Wasserregulierungsvorschriften entsprechen und eine ordnungsgemässe Entsorgung gewährleistet ist.

Der Wasserverbrauch wird im Rahmen des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts erfasst. Da sich der Wasserverbrauch auf die sanitären Anlagen beschränkt, ist er stark an die Anzahl Mitarbeitenden gekoppelt.

Auf Basis der Daten aus den Jahren 2021 bis 2023 wurde das Ziel definiert, dass der durchschnittliche Verbrauch pro Kopf 5'500 Liter nicht überschreiten soll.



Als Grundlage für die Datenerhebung dienen die Eingangsrechnungen des Versorgers während des Berichtszeitraums.

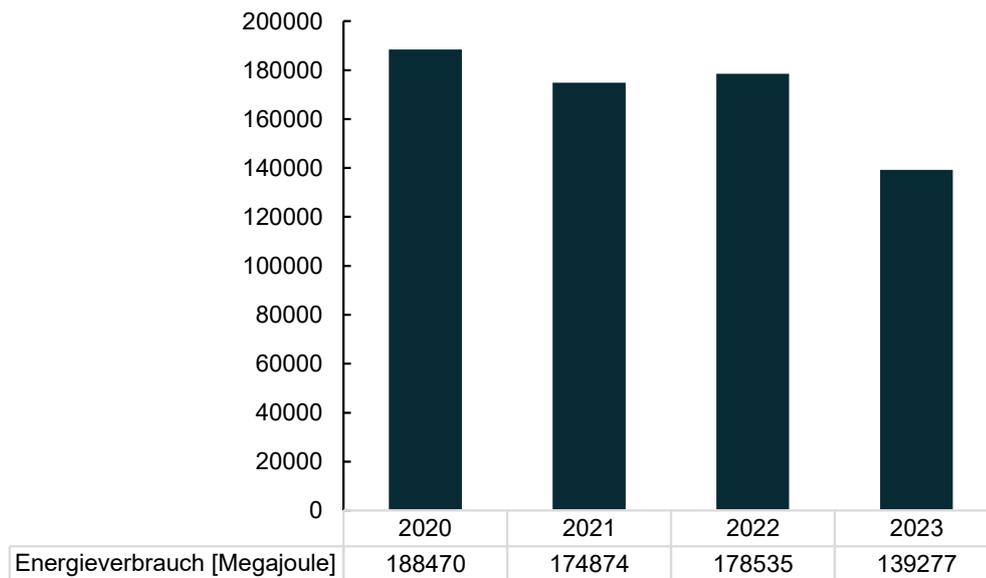
## Energieverbrauch

Die gesamte Energie wird aus dem öffentlichen Netz bezogen. Die Hauptanwendungsbereiche des Energieverbrauchs umfassen die Gebäudeversorgung sowie die Produktion, einschliesslich der Nutzung im Prüflabor. Für die Heizung des Gebäudes wird Gas verwendet, jedoch ist der Gasverbrauch in der Gebäudemiete enthalten und kann daher nicht separat erfasst oder gemessen werden. Der Vermieter ist für den Betrieb und die Überwachung des Heizsystems verantwortlich.

Wir prüfen regelmässig Möglichkeiten zur Verbesserung der Energieeffizienz, wo dies wirtschaftlich und technisch realisierbar ist. Beispielsweise wurden 2022 alle Beleuchtungsmittel durch verbrauchsarme LED-Lampen ersetzt. Hingegen erfordern die Prüftätigkeiten einen hohen Energieverbrauch, der über ohmsche Lasten vernichtet wird.

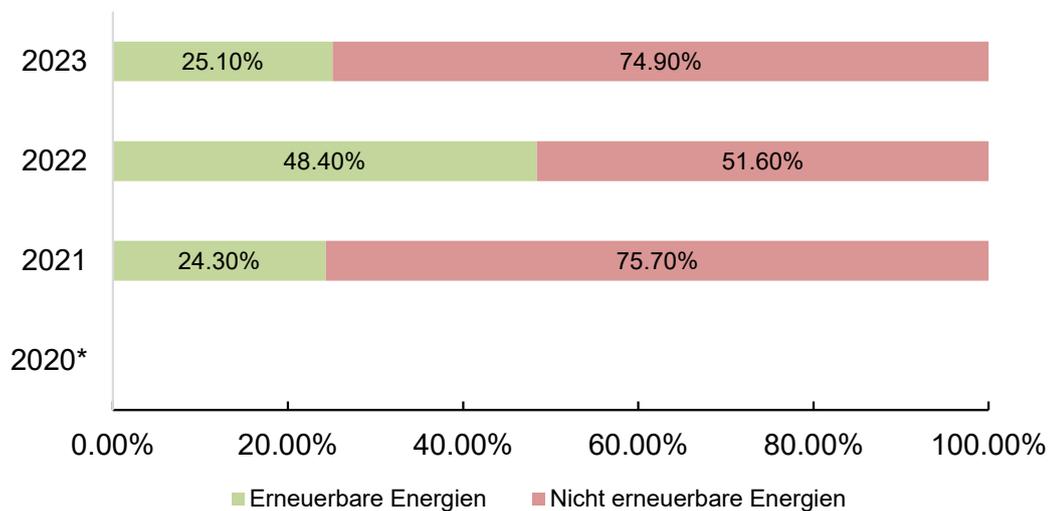
Der Energieverbrauch wird im Rahmen des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts erfasst. Der Verbrauch variiert je nach Produktionsauslastung stark.

Auf Basis der Daten aus den Jahren 2021- 2023 wurde das Ziel definiert, den durchschnittlichen Jahresverbrauch unter 180'000 Megajoule zu halten.



Als Grundlage für die Datenerhebung dienen die Eingangsrechnungen des Versorgers während des Berichtszeitraums.

Wir haben keinen Einfluss auf die Zusammensetzung der gelieferten Energie. Die untenstehenden Angaben sind den jeweiligen Jahresstatistiken des Versorgers entnommen.



\* Keine Daten vorhanden.

	2020	2021	2022	2023
<b>Erneuerbare Energien</b>	-	<b>24.3%</b>	<b>48.4%</b>	<b>25.1</b>
Wasserkraft	-	17.1%	42.3%	19.1%
Sonnenenergie	-	0.5%	0.0%	0.0%
Windenergie	-	0.0%	0.0%	0.0%
Biomasse	-	0.0%	0.0%	0.0%
Geothermie	-	0.0%	0.0%	0.0%
Geförderter Strom	-	0.0% <sup>1)</sup>	6.1% <sup>2)</sup>	6.0% <sup>3)</sup>
<b>Nicht erneuerbare Energien</b>	-	<b>75.7%</b>	<b>51.6%</b>	<b>74.9%</b>
Kernenergie	-	75.7%	51.6%	74.9%
Fossile Energieträger	-	0.0%	0.0%	0.0%

1) 47.5% Wasserkraft, 16.4% Sonnenenergie, 3.1% Windenergie, 33.0% Biomasse und Siedlungsabfälle, 0.0% Geothermie

2) 47.1% Wasserkraft, 20% Sonnenenergie, 3.6% Windenergie, 22.4% Biomasse, 6.9% Siedlungsabfälle, 0.0% Geothermie

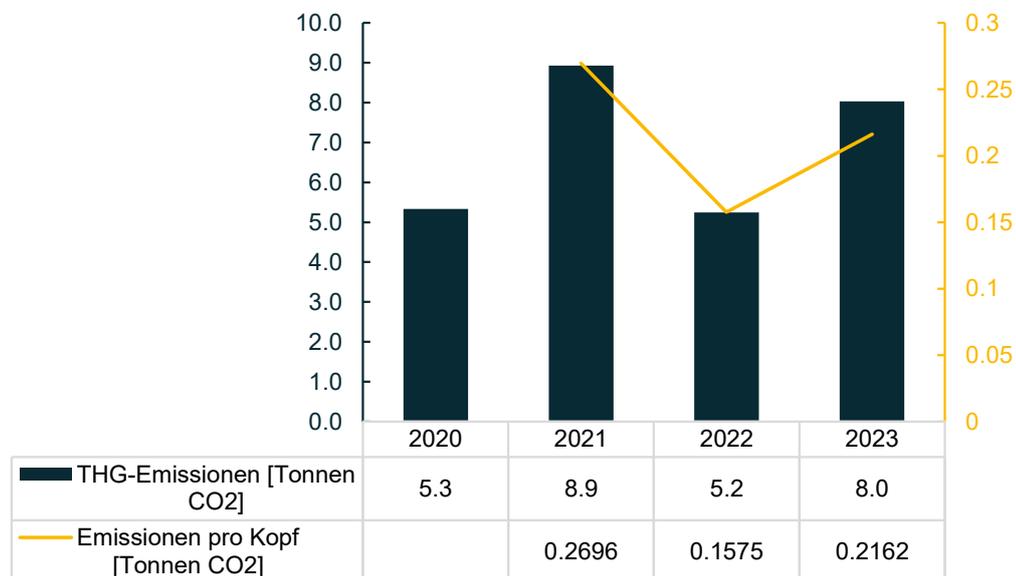
3) 53.4% Wasserkraft, 18.2% Sonnenenergie, 4.3% Windenergie, 20.6% Biomasse, 3.5% Siedlungsabfälle, 0.0% Geothermie

## Treibhausgasemissionen

Wir verfügen über einen Fuhrpark für Serviceeinsätze und Kundenbesuche. Aktuell sind alle Fahrzeuge mit Verbrennungsmotoren ausgestattet und es entstehen direkte CO<sub>2</sub>-Emissionen (Scope 1). Für zukünftigen Anschaffungen werden Fahrzeuge mit alternativen Antrieben geprüft.

Die Emissionen der Fahrzeuge werden im Rahmen des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts erfasst. Als Grundlage für die Datenerhebung dient die kumulierte Laufleistung. Diese wird mit dem CO<sub>2</sub> Ausstoss pro Kilometer multipliziert. Die jährliche Fahrzeugnutzung variiert je nach Anzahl der Service Einsätze stark.

Auf Basis der Daten aus den Jahren 2021 bis 2023 wurde das Ziel definiert, dass die durchschnittlichen THG-Emissionen pro Kopf 0.25 Tonnen CO<sub>2</sub> nicht überschreiten sollen. Die Emissionen beziehen sich hierbei rein auf die Fahrzeugnutzung.



Nebst dem Fuhrpark können Emissionen durch Flugreisen entstehen. Diese werden im Moment nicht erfasst. Abgesehen davon werden keine direkten Treibhausgas Emissionen verursacht.

Mitarbeitende werden ermutigt, für Dienstreisen nach Möglichkeit den öffentlichen Verkehr zu nutzen, um die Fahrleistung und damit die Emissionen zu reduzieren. Zusätzlich unterstützt das Unternehmen die private Nutzung des öffentlichen Verkehrs finanziell, um den Verzicht auf das Auto auch im Alltag zu fördern.

## GRI-INDEX

<b>Anwendungserklärung:</b>	Kiepe Electric Schweiz AG hat über die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für den Zeitraum 1. Januar 2023 bis zum 31. Dezember 2023 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.
<b>Verwendeter GRI 1:</b>	GRI 1: Grundlagen 2021

GRI-STANDARD	ANGABE	ORT
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisationsprofil	4
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	3
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	3
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	3
	2-5 Externe Prüfung	3
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	4
	2-7 Angestellte	7, 8, 9
	2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	7, 8
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	5, 6
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	3
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	3
GRI 302: Energie 2016	3-3 Management von wesentlichen Themen	13, 14
	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	13, 14
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	3-3 Management von wesentlichen Themen	12
	303-5 Wasserverbrauch	12
GRI 305: Emissionen 2016	3-3 Management von wesentlichen Themen	15
	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	15
GRI 306: Abfall 2020	3-3 Management von wesentlichen Themen	10, 11
	306-3 Angefallener Abfall	10, 11
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	9