

# GRI-Nachhaltigkeitsbericht

Berichtszeitraum vom 1. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024

# Inhaltsverzeichnis

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Über diesen Bericht .....                            | 2  |
| Kiepe Electric Schweiz AG .....                      | 3  |
| Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutzpolitik ..... | 4  |
| Mitarbeitende.....                                   | 6  |
| Nachhaltige Beschaffung .....                        | 9  |
| Produkte/ Kundensicherheit .....                     | 10 |
| Abfallmanagement .....                               | 11 |
| Wassermanagement .....                               | 13 |
| Energieverbrauch.....                                | 14 |
| Treibhausgasinventar .....                           | 16 |
| GRI-INDEX .....                                      | 18 |

## Über diesen Bericht

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht ist der zweite, der unter Bezugnahme auf die GRI-Standards verfasst wurde. Er bezieht sich auf den Berichtszeitraum vom 1. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024 und wurde am 11. Juli 2025 freigegeben. Der Bericht wird jährlich aktualisiert, von der Geschäftsführung geprüft und auf der Website veröffentlicht.

Mit der diesjährigen Aktualisierung wurde die Darstellung der Kennzahlen vereinfacht und auf Diagramme verzichtet. Die Themenbereiche *Nachhaltige Beschaffung* und *Produkte/Kundensicherheit* sind ergänzend dazugekommen. Im Kapitel *Mitarbeitende* wurden neue Kennzahlen implementiert.

Seit diesem Berichtsjahr erstellen wir jährlich ein Treibhausgasinventar nach GHG-Protocol Standard. Die erfassten Werte der Scope 1 Emissionen wurden im letzten Bericht falsch berechnet und jetzt korrigiert. Zusätzlich sind die Scope 2 Emissionen ergänzt. Andere Kennzahlen haben keine Korrektur erfahren.

Eine externe Prüfung dieses Berichts hat **nicht** stattgefunden.

Für Rückfragen kontaktieren Sie uns bitte unter folgender Mail Adresse:

[info.kes@knorr-bremse.com](mailto:info.kes@knorr-bremse.com)

## Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen

Zur Bestimmung der wesentlichen Themen wurde ein systematisches Verfahren unter Bezugnahme des Standards GRI 3: Wesentliche Themen 2021 angewendet.

In einem ersten Schritt wurde der Kontext der Organisation festgelegt und eine Stakeholder-Analyse durchgeführt. Anschliessend wurde geprüft, ob die identifizierten Themen potenzielle oder tatsächliche Auswirkungen auf Wirtschaft, Umwelt und Menschen, einschliesslich der Menschenrechte, haben. Die negativen Auswirkungen wurden dann subjektiv anhand von Schweregrad und Wahrscheinlichkeit bewertet, um die für die Organisation relevanten Themen zu bestimmen.

Die Liste der wesentlichen Themen:

- Abfallmanagement
- Wassermanagement
- Energieverbrauch
- Treibhausgasemissionen/ Klimawandel
- Produktlebensende
- Kundengesundheit
- Produkteverwendung
- Arbeits- und Menschenrechte
- Nachhaltige Beschaffung

## Kiepe Electric Schweiz AG

Die Kiepe Electric Schweiz AG ist eine Tochtergesellschaft der Kiepe Electric GmbH mit Sitz in Düsseldorf, Deutschland. Mit einem Gesamttotal von 36 Mitarbeitenden handelt es sich bei Kiepe Electric Schweiz AG um ein Kleinunternehmen.

Die Kiepe Electric Schweiz AG ist eine Aktiengesellschaft (AG) nach Schweizer Recht. Der Hauptsitz, zugleich die einzige Niederlassung, befindet sich in Niederbuchsiten, Schweiz.

Kiepe Electric Schweiz AG ist in der Elektromobilitätsbranche tätig und auf Systeme im öffentlichen Verkehr spezialisiert. Das Unternehmen bietet Lösungen für emissionsfreie, urbane Mobilität, insbesondere durch die Entwicklung und Bereitstellung von Leistungselektronik und Ladeinfrastruktur.

Zu den Hauptaktivitäten zählen:

- Entwicklung von Hardware, Firmware und SPS-Software
- Mechanische Konstruktion und Prototypenbau
- Industrialisierung und Serienproduktion
- Realisierung von Ladeinfrastruktursystemen für öffentliche Verkehrsmittel

Zusätzlich bietet Kiepe Electric Schweiz AG umfassende Serviceleistungen an, wie Ersatzteile, Reparaturen, Umbauten und Modernisierungen für Bordnetzumrichter, Traktionssysteme und Ladeinfrastruktur.

Die bedienten Märkte umfassen den öffentlichen Verkehr in städtischen Gebieten, mit einem Fokus auf Elektromobilitätslösungen für Busse und Bahnen.

Die Lieferkette umfasst Zulieferer von elektronischen Bauteilen, mechanischen Komponenten sowie Softwareentwicklungsressourcen. Die Beschaffung erfolgt sowohl lokal als auch international, wobei die hohe Qualität und Nachhaltigkeit der Lieferanten im Vordergrund stehen.

Nachgelagerte Entitäten umfassen Verkehrsbetriebe und Betreiber von Ladeinfrastrukturen, die die Produkte und Dienstleistungen der Kiepe Electric Schweiz AG einsetzen. Diese betreiben und warten die Systeme im täglichen Einsatz für den öffentlichen Nahverkehr.

Relevante Geschäftsbeziehungen bestehen insbesondere mit Verkehrsbetrieben und internationalen Zulieferern für Elektromobilität.

## Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutzpolitik

Wir verpflichten uns zum verantwortungsvollen Handeln. Indem wir hohe Standards im Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz, etablieren, verbessern wir die Lebensqualität unserer Mitarbeiter und wirken positiv auf unser gesellschaftliches Umfeld ein.

### Gesundheits-, Arbeit- und Umweltschutz sind integrierte Erfolgsfaktoren

- Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung des Managementsystems und unserer Leistungen in den Bereichen Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Energieeffizienz indem wir messbare Ziele verfolgen und kommunizieren und die notwendigen personellen, technologischen und finanziellen Ressourcen bereitstellen.
- Wir erfüllen stringent gesetzliche Vorschriften und Regeln im Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz und im Bereich Energie.
- Wir erstellen unternehmenseigene Standards, sofern gesetzliche Vorschriften nicht adäquat schützen oder fehlen.
- Wir entwickeln und unterstützen Lieferanten und Vertragspartner unser Verständnis unternehmerischer Verantwortung anzunehmen.
- Wir fördern einen konstruktiven Dialog mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden, Behörden und der Öffentlichkeit hinsichtlich der Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltauswirkungen sowie der Energiebilanz unserer Produkte und Verfahren.
- Wir betrachten die Einhaltung dieser Politik als unternehmerischen Beitrag zum Erhalt unserer Umwelt für künftige Generationen.
- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern auf allen Unternehmensebenen, dass sie Verantwortung entsprechend dieser Verpflichtung übernehmen.

### Der Mensch steht im Mittelpunkt

- Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Dazu gehören sichere Maschinen und Ausrüstung, eine angemessene Arbeitsergonomie und jede notwendige persönliche Schutzausrüstung.
- Wir beseitigen Gefährdungen, reduzieren entsprechende Risiken und beugen durch ein präventives Störungs- und Unfallmanagement gesundheitlichen Beeinträchtigungen und Verletzungen vor.
- Wir sind auf Notfälle und Brandgefahr vorbereitet.
- Wir profitieren von den Erfahrungen unserer Mitarbeiter und beziehen sie in die Entscheidungsfindung für Verbesserungsmassnahmen im Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz und im Bereich Energieeffizienz mit ein.

### **Wir engagieren uns für den Klimawandel**

- Wir verpflichten uns, unsere Prozesse, Dienstleistungen und Produkte so zu gestalten, dass nachteilige Auswirkungen auf Menschen und Umwelt minimiert oder vermieden werden. Darüber hinaus sind wir bestrebt, die Energieeffizienz unserer Produkte in Herstellung und Anwendung kontinuierlich zu steigern, um unseren Treibhausgasausstoss zu verringern.
- Wir fördern die Nutzung erneuerbarer Energien und die Beschaffung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen.

### **Wir schützen unsere Umwelt**

- Wir verpflichten uns zum Erhalt unserer Umwelt durch einen nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen und Energie, ein verantwortungsvolles Management und Handling von Chemikalien, Abfallminderung und die Verhütung von Boden-, Wasser- und Luftverschmutzung.
- Wir übernehmen Verantwortung für unsere Produkte und Dienstleistungen über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg.
- Wir integrieren Gesundheits-, Arbeitsschutz-, Energie- und Umweltbelange in unsere Geschäftsprozesse und unser Produktdesign durch eine konsequente Unterstützung bei der Entwicklung und Verbreitung sicherer und umweltfreundlicher Technologien.

Erfasste Angaben in diesem Abschnitt:

2-7 Angestellte

2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind

401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen

404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

## Mitarbeitende

Die Mitarbeitenden stehen im Mittelpunkt des Erfolgs. Engagierte, qualifizierte und motivierte Mitarbeitende bilden die Grundlage für nachhaltiges Wachstum und Innovation. Wir schätzen nicht nur die fachliche Kompetenz der Belegschaft, sondern legen auch grossen Wert auf ein Arbeitsumfeld, das persönliche Entwicklung, Zusammenarbeit und Wohlbefinden fördert.

Ein zentrales Element dieser Unternehmensphilosophie ist die Förderung von Diversität und Inklusion. Unterschiedliche Hintergründe, Perspektiven und Erfahrungen bereichern das Arbeitsumfeld und tragen wesentlich zur Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit bei. Wir sind bestrebt, Chancengleichheit zu gewährleisten und ein Arbeitsklima zu schaffen, in dem alle Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft oder anderer Merkmale respektiert und wertgeschätzt werden.

Neben den festangestellten Mitarbeitenden werden je nach Arbeitsauslastung auch temporäre Arbeitskräfte eingesetzt. Diese unterstützen vor allem in den Bereichen Engineering und Produktion und stehen nicht in einem direkten Vertragsverhältnis zur Kiepe Electric Schweiz AG. Ihre Beschäftigung erfolgt gemäss den Vertragsbedingungen der jeweiligen Dienstleister.

### Beschäftigung

|                                                                   | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Mitarbeiterzufriedenheit [%]                                      | 75   | 83   | 81   | 75   |
| Anteil langjähriger Mitarbeitenden (> 5 Jahre) [%]                | 42   | 42   | 36   | 27   |
| Durchschnittliche interne Schulungsstunden pro Mitarbeitenden [h] | 10   | 18   | 13   | 11   |
| Anteil Mitarbeitende in externer Weiterbildung [%]                | 13   | 8    | 18   | 15   |

## Anzahl Mitarbeitende

|                                         | 2024      | 2023      | 2022      | 2021      |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Festangestellt [#]</b>               | <b>36</b> | <b>37</b> | <b>33</b> | <b>33</b> |
| Männlich [#]                            | 29        | 30        | 28        | 28        |
| Weiblich [#]                            | 7         | 7         | 5         | 5         |
| <b>Temporär [#]</b>                     | <b>0</b>  | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>  |
| Männlich [#]                            | 0         | 1         | 0         | 1         |
| Weiblich [#]                            | 0         | 0         | 0         | 0         |
| <b>Vollzeitpensum [#] <sup>1)</sup></b> | <b>24</b> | <b>24</b> | <b>23</b> | <b>23</b> |
| Männlich [#]                            | 22        | 23        | 22        | 21        |
| Weiblich [#]                            | 2         | 1         | 1         | 2         |
| <b>Teilzeitpensum [#] <sup>1)</sup></b> | <b>12</b> | <b>13</b> | <b>10</b> | <b>10</b> |
| Männlich [#]                            | 7         | 7         | 6         | 7         |
| Weiblich [#]                            | 5         | 6         | 4         | 3         |

1) Nur Festangestellte

## Altersgruppen <sup>1)</sup>

|                 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------|------|------|------|------|
| <30 Jahre [#]   | 10   | 9    | 8    | 9    |
| 30-50 Jahre [#] | 12   | 18   | 16   | 17   |
| >50 Jahre [#]   | 14   | 10   | 9    | 6    |

1) Nur Festangestellte



## Personalfluktuaton und neu eingestellte Mitarbeitende <sup>1)</sup>

|                                         | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------------|------|------|------|------|
| Zahl der Austritte [#] <sup>2)</sup>    | 4    | 6    | 12   | 6    |
| Fluktuation [%]                         | 11   | 16   | 36   | 18   |
| Zahl der Eintritte [#]                  | 3    | 5    | 7    | 2    |
| Rate neu eingestellte Mitarbeitende [%] | 8    | 14   | 21   | 6    |

1) Nur Festangestellte

2) Es werden nur von Mitarbeitenden ausgehende Austritte berücksichtigt

## Mitarbeiter Gesundheit

|                                           | 2024  | 2023  | 2022            | 2021            |
|-------------------------------------------|-------|-------|-----------------|-----------------|
| Abwesenheit durch Krankheit [h]           | 3'019 | 2'519 | 521             | 423             |
| Abwesenheit durch Nichtbetriebsunfall [h] | 660   | 148   | - <sup>1)</sup> | - <sup>1)</sup> |
| Nichtberufsunfälle [#]                    | 8     | 6     | - <sup>1)</sup> | - <sup>1)</sup> |
| Arbeitsunfälle [#]                        | 0     | 0     | 0               | 0               |

1) Keine Informationen verfügbar

## Nachhaltige Beschaffung

Wir sind uns der Bedeutung nachhaltiger Beschaffungspraktiken im Kontext der unternehmerischen Verantwortung bewusst. Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit arbeiten wir mit einer Vielzahl von Lieferanten im In- und Ausland zusammen, die zur Entwicklung und Bereitstellung unserer Lösungen für eine emissionsfreie, urbane Mobilität beitragen.

Dabei stehen Aspekte wie Qualität, Zuverlässigkeit und ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen im Mittelpunkt. Wir achten darauf, dass unsere Partner grundlegende Standards in Bereichen wie Umwelt, Arbeitsbedingungen und ethisches Geschäftsverhalten berücksichtigen. Die Auswahl unserer Lieferanten erfolgt auf Basis definierter Kriterien, die neben technischen Anforderungen auch übergeordnete Nachhaltigkeitsaspekte umfassen können.

Im Sinne einer kontinuierlichen Weiterentwicklung beobachten wir Entwicklungen im Bereich nachhaltiger Lieferketten aufmerksam und beziehen diese in unsere Überlegungen zur strategischen Beschaffung mit ein. Auf diese Weise leisten wir einen Beitrag zu einer stabilen und zukunftsfähigen Wertschöpfungskette, die unsere Unternehmensziele unterstützt.

### Bewertung der Lieferanten

|                                                                                | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Lieferanten die unseren Verhaltenskodex unterschrieben haben [%] <sup>2)</sup> | 89   | _ 1) | _ 1) | _ 1) |
| Lieferanten mit ISO 14001 Zertifizierung [%] <sup>2)</sup>                     | 42   | _ 1) | _ 1) | _ 1) |
| Gemeldete Kinder- und Zwangsarbeitsfälle [#]                                   | 0    | 0    | 0    | 0    |

1) Keine Informationen verfügbar

2) Strategisch wichtige Lieferanten

Erfasste Angaben in diesem Abschnitt:

416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit

## Produkte/ Kundensicherheit

Die Kiepe Electric Schweiz AG misst der Sicherheit und Gesundheit von Kunden und Endnutzern höchste Bedeutung bei. Unsere Systeme kommen im öffentlichen Verkehr zum Einsatz und sind damit integraler Bestandteil kritischer Infrastrukturen in urbanen Mobilitätslösungen.

Im Rahmen unserer Entwicklungs- und Produktionsprozesse legen wir Wert auf die Einhaltung anerkannter Normen, technischer Spezifikationen und gesetzlicher Anforderungen. Dabei wird der gesamte Produktlebenszyklus berücksichtigt – von der Konzeption über die Fertigung bis hin zur Anwendung und Reparatur.

Zur sicheren Handhabung und zum bestimmungsgemässen Einsatz unserer Produkte stellen wir mit jeder Auslieferung umfassende technische Dokumentationen und Bedienungsanleitungen bereit. Diese enthalten unter anderem sicherheitsrelevante Hinweise zur Inbetriebnahme und Nutzung.

Wir beobachten regulatorische Entwicklungen sowie technologische Trends laufend und berücksichtigen diese im Rahmen unserer internen Qualitäts- und Weiterentwicklungsprozesse. So stellen wir sicher, dass unsere Produkte über den gesamten Lebenszyklus hinweg einen zuverlässigen und sicheren Betrieb ermöglichen.

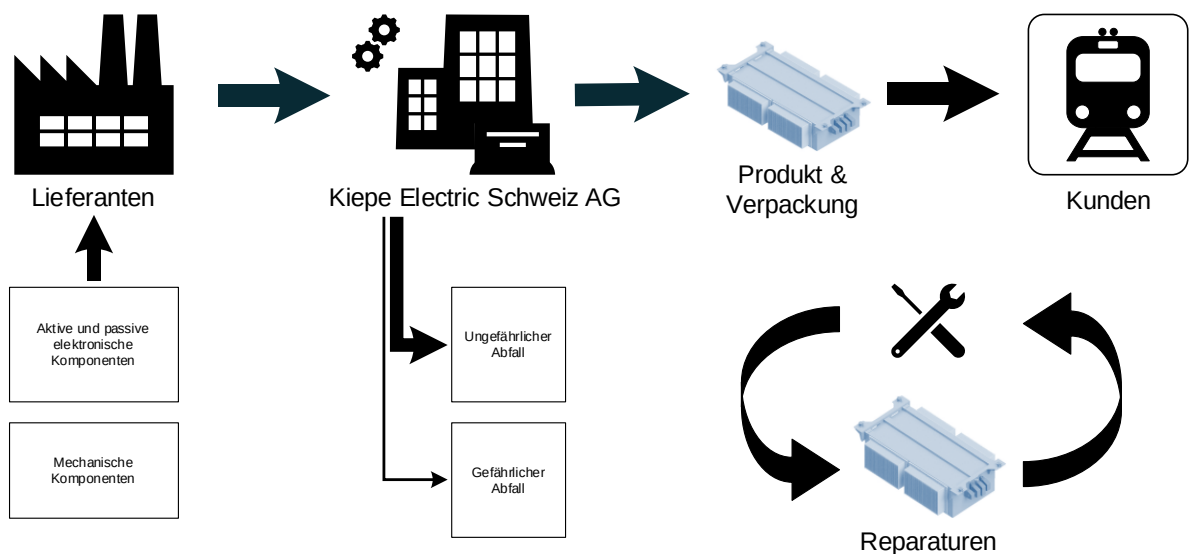
### Kundensicherheit

|                                                                                                                                              | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Gemeldete Verstösse im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit der Kunden [#] | 0    | 0    | 0    | 0    |

## Abfallmanagement

### Abfallvermeidung und Ressourcenschonung

Im Rahmen unserer Produktion entstehen neben den hergestellten Produkten auch Abfälle. Dadurch gibt es ein potenzielles Risiko der Umweltverschmutzung aufgrund unsachgemässer Entsorgung. Wir sammeln alle Abfälle aus den betrieblichen Aktivitäten in getrennten Behältern und führen diese spezialisierten Entsorgungs- und Recyclingunternehmen zu. Diese externen Dienstleister sind dazu befähigt, die Abfälle umweltgerecht zu entsorgen oder zu recyceln.



### Produktentwicklung und Langlebigkeit

Bei der Entwicklung unserer Produkte legen wir grossen Wert auf Modularität, Abwärtskompatibilität und einen hohen Standardisierungsgrad der Komponenten. Dies trägt dazu bei, Produktausfälle sowie daraus resultierenden Abfall durch Obsoleszenz zu minimieren. Dank dieser Massnahmen können wir Reparaturen defekter Geräte teilweise bis zu 30 Jahren nach dem Kauf ermöglichen.

Wir verwenden ausschliesslich ROHS- und REACH-konforme Bauteile, um sicherzustellen, dass unsere Produkte die höchsten Umweltstandards erfüllen.

### Verpackung und Logistik

Im Bereich der Logistik achten wir darauf, Verpackungsmaterialien so umweltschonend wie möglich zu verwenden. Wo immer es möglich ist, setzt unsere Spedition wiederverwendetes Verpackungsmaterial ein. Wenn dies nicht machbar ist, greifen wir bevorzugt auf recycelbare Materialien wie Holz oder Karton zurück, um den ökologischen Fussabdruck zu minimieren.

Die Menge des entsorgten Materials unterliegt insbesondere in den Bereichen Metall- und Elektroschrott starken Schwankungen, die auf Reparaturen zurückzuführen sind. Bei der entsorgten Menge an Papier und Karton ist über die letzten Jahre hingegen ein stetiger Rückgang zu beobachten, der auf den Bemühungen beruht die Digitalisierung im Unternehmen voranzutreiben.

## Abfallmengen

|                                      | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------------------------------|------|------|------|------|
| Kupfer [t] <sup>1)</sup>             | 1.6  | 1.8  | 1.9  | 0.9  |
| Eisen-Mischschrott [t] <sup>1)</sup> | 1.9  | 1.6  | 1.1  | 1.3  |
| Aluminium [t] <sup>1)</sup>          | 0.8  | 1.5  | 0.1  | 0.1  |
| Papier/ Karton [t] <sup>1)</sup>     | 1.1  | 1.4  | 1.6  | 1.1  |
| Elektro-Schrott [t] <sup>1)</sup>    | 0.4  | 0.5  | 0.8  | 1.6  |
| Kabelabfälle [t] <sup>1)</sup>       | 0.1  | 0.1  | 0.2  | 0.1  |
| Diverses [t] <sup>1)</sup>           | 0.1  | 0.0  | 0.6  | 0.2  |
| Batterien [t] <sup>2)</sup>          | 0.0  | 0.0  | 0.0  | 0.0  |

1) Ungefährliche Abfälle

2) Gefährliche Abfälle

Die aufgeführten Daten basieren auf den jährlichen Reports oder den Eingangsrechnungen der beauftragten Entsorgungsunternehmen während des jeweiligen Berichtszeitraums.

Erfasste Angaben in diesem Abschnitt:

3-3 Management von wesentlichen Themen

303-5 Wasserverbrauch

## Wassermanagement

Da in unseren Produktionsprozessen kein Wasser verwendet wird, liegt der Fokus auf einem verantwortungsvollen Umgang mit Wasser in den sanitären Bereichen. Durch den ausschliesslichen Bezug aus öffentlichen Versorgungsquellen sowie den bewussten, sparsamen Einsatz tragen wir dazu bei, die Umweltbelastung in Bezug auf Wasserressourcen zu minimieren.

Die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben für die Entsorgung von sanitärem Abwasser sowie die Ableitung von Regenwasser liegt in der Verantwortung des Gebäudevermieters. Dieser sorgt dafür, dass die Entwässerungssysteme den nationalen Umwelt- und Wasserregulierungsvorschriften entsprechen und eine ordnungsgemässe Entsorgung gewährleistet ist.

Der Wasserverbrauch wird im Rahmen des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts erfasst. Da sich der Gesamtverbrauch auf die sanitären Anlagen beschränkt, ist er stark an die Anzahl Mitarbeitenden gekoppelt.

### Wasserverbrauch

|                      | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|
| Gesamt [Megaliter]   | 0.153 | 0.184 | 0.146 | 0.132 |
| Pro Kopf [Megaliter] | 0.004 | 0.005 | 0.004 | 0.004 |

Als Grundlage für die Datenerhebung dienen die Eingangsrechnungen des Versorgers während des Berichtszeitraums.

Erfasste Angaben in diesem Abschnitt:

3-3 Management von wesentlichen Themen

302-1  
Energieverbrauch innerhalb der Organisation

## Energieverbrauch

Die gesamte Energie wird aus dem öffentlichen Netz bezogen. Die Hauptanwendungsbereiche des Energieverbrauchs umfassen die Gebäudeversorgung sowie die Produktion, einschliesslich der Nutzung im Prüflabor.

Wir prüfen regelmässig Möglichkeiten zur Verbesserung der Energieeffizienz, wo dies wirtschaftlich und technisch realisierbar ist. Beispielsweise wurden 2022 alle Beleuchtungsmittel durch verbrauchsarme LED-Lampen ersetzt. Hingegen erfordern die Prüftätigkeiten einen hohen Energieverbrauch, der über ohmsche Lasten vernichtet wird.

Der Energieverbrauch wird im Rahmen des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts erfasst. Der Verbrauch variiert je nach Produktionsauslastung stark.

### Energieverbrauch

|                    | 2024    | 2023    | 2022    | 2021    |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|
| Gesamt [Megajoule] | 144'569 | 139'277 | 178'535 | 174'874 |

Als Grundlage für die Datenerhebung dienen die Eingangsrechnungen des Versorgers während des Berichtszeitraums.

Wir haben keinen Einfluss auf die Zusammensetzung der gelieferten Energie. Die untenstehenden Angaben sind den jeweiligen Jahresstatistiken des Versorgers entnommen.

### Energiezusammensetzung

|                                       | 2024              | 2023              | 2022              | 2021              |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Erneuerbare Energien [%]</b>       | <b>25.6</b>       | <b>25.1</b>       | <b>48.4</b>       | <b>24.3</b>       |
| Wasserkraft [%]                       | 19.0              | 19.1              | 42.3              | 17.1              |
| Sonnenenergie [%]                     | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.5               |
| Windenergie [%]                       | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
| Biomasse [%]                          | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
| Geothermie [%]                        | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
| Geförderter Strom [%]                 | 6.6 <sup>1)</sup> | 6.0 <sup>2)</sup> | 6.1 <sup>3)</sup> | 0.0 <sup>4)</sup> |
| <b>Nicht erneuerbare Energien [%]</b> | <b>74.4</b>       | <b>74.9</b>       | <b>51.6</b>       | <b>75.7</b>       |
| Kernenergie [%]                       | 74.4              | 74.9              | 51.6              | 75.7              |
| Fossile Energieträger [%]             | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |

1) 58.5% Wasserkraft, 14.9% Sonnenenergie, 4.1% Windenergie, 19.1% Biomasse, 3.4% Siedlungsabfälle, 0.0% Geothermie

2) 53.4% Wasserkraft, 18.2% Sonnenenergie, 4.3% Windenergie, 20.6% Biomasse, 3.5% Siedlungsabfälle, 0.0% Geothermie

3) 47.1% Wasserkraft, 20% Sonnenenergie, 3.6% Windenergie, 22.4% Biomasse, 6.9% Siedlungsabfälle, 0.0% Geothermie

4) 47.5% Wasserkraft, 16.4% Sonnenenergie, 3.1% Windenergie, 33.0% Biomasse und Siedlungsabfälle, 0.0% Geothermie



## Treibhausgasinventar

Seit diesem Berichtsjahr erstellen wir jährlich ein Inventar nach GHG-Protocol Standard. Durch die angepasste Erfassungsmethode wurden die Werte aus dem letztjährigen Bericht für das neue Basisjahr ersetzt.

Scope-1 (Direkte Emissionen aus eigenen/kontrollierten Aktivitäten):

- Fahrzeugpark

Scope-2 (Indirekte Emissionen aus der Nutzung von eingekauftem Strom, Dampf, Wärme und Kälte):

- Energieverbrauch
- Gebäudeheizung

Ein geringer Satz von etwa 2% des bezogenen Stroms wird aus Biomasse und der Verbrennung von Siedlungsabfällen generiert. Aufgrund des geringen Einflusses wurde diese Emissionsquelle der Einfachheit halber vom Inventar ausgenommen. Ausserdem werden Scope-3 Emissionen nicht erfasst.

Zur Reduktion der Scope-1 Emissionen wird bei der Neubeschaffung von Fahrzeugen auf alternative Antriebe geachtet. Dadurch soll bis 2030 0t CO<sub>2</sub>e erreicht werden. Die bestehenden Fahrzeuge werden nicht vorgängig ersetzt.

### Treibhausgasinventar

|                                              | 2024  | 2023 <sup>1)</sup> | 2022            | 2021            |
|----------------------------------------------|-------|--------------------|-----------------|-----------------|
| Scope 1 [Metrische Tonnen CO <sub>2</sub> e] | 9.45  | 9.96               | - <sup>2)</sup> | - <sup>2)</sup> |
| Scope 2 [Metrische Tonnen CO <sub>2</sub> e] | 13.65 | 12.46              | - <sup>2)</sup> | - <sup>2)</sup> |

1) Basisjahr

2) Keine Informationen vorhanden

Die angegebenen Werte beruhen auf Schätzungen unter Bezugnahme der effektiven Laufleistung der Fahrzeuge, des effektiven Energieverbrauchs und der aktuellen Emissionsfaktoren.

Die gesetzten Ziele aus dem letztjährigen Bericht können aufgrund der neuen Erfassungsmethode nach GHG-Protocol Standard in diesem Jahr nicht überprüft werden.

Selbst wenn Scope-3 Emissionen nicht überwacht werden, ermutigen wir unsere Mitarbeitenden, für Dienstreisen nach Möglichkeit den öffentlichen Verkehr zu nutzen, um die Fahrleistung und damit die Emissionen zu reduzieren. Ausserdem unterstützen wir die private Nutzung des öffentlichen Verkehrs finanziell, um den Verzicht auf das Auto auch im Alltag zu fördern.

## GRI-INDEX

|                             |                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Anwendungserklärung:</b> | Kiepe Electric Schweiz AG hat über die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für den Zeitraum 1. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet. |
| <b>Verwendeter GRI 1:</b>   | GRI 1: Grundlagen 2021                                                                                                                                                                           |

| GRI-STANDARD                      | ANGABE                                                                                            | ORT        |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| GRI 2: Allgemeine Angaben 2021    | 2-1 Organisationsprofil                                                                           | 3          |
|                                   | 2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden | 2          |
|                                   | 2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle                                        | 2          |
|                                   | 2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen                                         | 2          |
|                                   | 2-5 Externe Prüfung                                                                               | 2          |
|                                   | 2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen                              | 3          |
|                                   | 2-7 Angestellte                                                                                   | 6, 7, 8, 9 |
|                                   | 2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind                                                | 6, 7       |
|                                   | 2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung                                | 4, 5       |
| GRI 3: Wesentliche Themen 2021    | 3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen                                                  | 2          |
|                                   | 3-2 Liste der wesentlichen Themen                                                                 | 2          |
| GRI 302: Energie 2016             | 3-3 Management von wesentlichen Themen                                                            | 14, 15     |
|                                   | 302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation                                                 | 14, 15     |
| GRI 303: Wasser und Abwasser 2018 | 3-3 Management von wesentlichen Themen                                                            | 13         |
|                                   | 303-5 Wasserverbrauch                                                                             | 13         |
| GRI 305: Emissionen 2016          | 3-3 Management von wesentlichen Themen                                                            | 16, 17     |
|                                   | 305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)                                                            | 16, 17     |
| GRI 306: Abfall 2020              | 3-3 Management von wesentlichen Themen                                                            | 11, 12     |
|                                   | 306-3 Angefallener Abfall                                                                         | 11, 12     |

| GRI-STANDARD                                            | ANGABE                                                                                                                   | ORT |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| GRI 401: Beschäftigung 2016                             | 401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation                                                           | 8   |
| GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018 | 403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen                                                                                       | 8   |
| GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016                    | 404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten                                  | 6   |
| GRI 408: Kinderarbeit 2016                              | 408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit                         | 9   |
| GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016          | 416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit | 10  |